

Verlust der besten Kandidaten durch lange Rekrutierungsprozesse

Vergegenwärtigen Sie sich folgende Situation: Sie sind am Ende eines langen Rekrutierungsprozesses und haben sich nun definitiv für einen der Kandidaten entschieden. Sie als HR-Verantwortliche werden ihn / sie bis Ende der Woche informieren, dass er / sie die Stelle bekommen wird. Nun erhalten Sie unerwartet einen Anruf von eben diesem Kandidaten und müssen erfahren, dass er sich für einen Ihrer Konkurrenten entschieden hat.

Gute Mitarbeiter sind sehr rar gesäht und das HR muss die Rekrutierung neben den anderen wichtigen Angelegenheiten erledigen. Aus diesem Grund kann es passieren, dass sich der Rekrutierungsprozess in die Länge zieht. Gute Kandidaten bewerben sich aber nicht nur auf eine Stelle und erhalten auch öfters mehrere Angebote.

Aus diesem Grund gilt heute oft bei der Rekrutierung von Top-Kandidaten:

first come – first serve!

Die Lösung für eine schnellere und effizientere Rekrutierung:

Die KAST Personalberatung setzt seit Anfang auf den zeitlichen Faktor. Wir wissen wie schnell gute Kandidaten / Mitarbeiter weg vom Markt sind. Aus diesem Grund haben wir uns zum Ziel gesetzt die Rekrutierungszeit so kurz wie möglich zu gestalten. Aufgrund der Spezialisierung ist dieses rasche Vorgehen auch umsetzbar. Ausserdem reagieren wir bei aussergewöhnlichen Kandidaten besonders schnell, um mit diesen Kandidaten in Kontakt zu treten.

Neben der Konzentration auf die Rekrutierung haben wir einen weiteren Vorteil gegenüber den Mitarbeitern im HR. Wir pflegen einen sehr engen Kontakt zu den Kandidaten, so dass wir immer sehr genau wissen was bei der Bewerbungssituation der aktuelle Stand ist. So können wir falls nötig dem Kunden oder dem Kandidaten einen wichtigen Hinweis liefern, dass gegebenenfalls ein schnelleres Vorgehen erforderlich ist oder ein positives Feedback erwartet werden kann.

Wenn Sie in Zukunft den Verlust von Top-Kandidaten vermindern wollen, können Sie uns noch heute kontaktieren. Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme.