

## Steigende Anzahl der Online-Bewerbungen

Haben Sie wieder einmal eine Stelle zu besetzen und sehen sich schon wieder mit hunderten von Bewerbungen per Mail konfrontiert. Ausserdem wäre es wichtig so schnell wie möglich die passende Person zu finden und einzustellen, denn die entsprechende Abteilung ist total überlastet. Zudem Sie sind ganz alleine für die Rekrutierung zuständig. Kennen Sie diese Situation?

Seit der Umstellung von schriftlichen Bewerbungen per Post auf Online-Bewerbungen hat sich vieles für das HR verändert. Für eine interessante Position erhalten Unternehmen unglaublich viele Bewerbungen, wobei mehr als die Hälfte der Bewerbungen nicht brauchbar sind. Seit der Möglichkeit des „Copy / Paste“ und den unkomplizierten Bewerbungsmöglichkeiten, streuen viele Stellensuchende Ihre Bewerbungen.

Ausserdem ist die Rekrutierung nicht die einzige Aufgabe, die das HR zu bewältigen hat. Also wird die Rekrutierung neben den üblichen Aufgaben noch erledigt. Durch die vielen Online-Bewerbungen wird der Aufwand immer grösser und verursacht enorme interne Kosten, welche oft nicht bedacht werden. Wäre es nicht von Vorteil diese zeitraubende Rekrutierung einem Spezialisten zu übergeben, mit welchem man Rekrutierungskosten einsparen kann und sich auf das Kerngeschäft konzentrieren könnte?

### Die Lösung:

Wir übernehmen für Sie die Durchsicht der Dossier, die ersten Interviews und den ganzen administrativen Aufwand, der mit den Bewerbungen entsteht. Heute wird es immer wichtiger, dass der Kandidat auch zur Unternehmenskultur passt. Sie können sich dann nur noch auf die internen Interviews konzentrieren und Ihre freiwerdenden Kapazitäten für die alltäglichen Tätigkeiten einsetzen.

Wollen Sie in Zukunft nicht mehr unnötige und kostenintensive Stunden für die Rekrutierung verwenden, dann kontaktieren Sie uns umgehend.