

Unsere Leistung www.thomas-kast.ch

Die KAST Personalberatung bietet Ihren Auftraggebern (Firmen und Private) im Fachbereich Human Resources Management bedarfsorientierte Dienstleistungen sowohl auf Mandatsbasis wie auch auf dem Vermittlungsweg.

Personalberater „versus“ Personalvermittler?

In der Tat – die Praxis zeigt in der Regel einen deutlichen Unterschied in der Arbeitsweise und daraus resultierend im Kosten-/ Nutzen-Verhältnis der erbrachten Dienstleistung.

Der seriöse Personalberater nutzt die im Mandatsfall gegebene Möglichkeit zur sorgfältigen Erfassung des Bedarfes. Hierbei geht es nicht alleine um die fachlichen Anforderungskriterien, sondern ebenso um die persönlichen Eigenschaften des gesuchten Mit-arbeiters. Das Gespräch mit den verantwortlichen Vorgesetzten und fundierte Kenntnisse der firmenspezifischen Rahmenbedingungen sind wesentliche Faktoren für die erfolgreiche Stellenbesetzung.

Die Dienstleistung des klassischen Personalvermittlers beschränkt sich üblicherweise auf die Präsentation von fachlich möglicherweise valablen Kandidaten. Weitergehende Abklärungen sind ausgeschlossen, es fehlen ihm die erforderlichen Informationen.

Es gibt jedoch auch im „Vermittlungsgeschäft“ die Möglichkeit zur Erbringung einer mandatsvergleichbaren Dienstleistung. Voraussetzung ist allerdings, dass sich der „Vermittler“ eigeninitiativ um die Informationsbeschaffung bemüht, die nötigen Auskünfte von den Selektionsverantwortlichen auch erhält und damit die Ausgangslage für eine seriöse Eignungsabklärung wiederum gegeben ist!

Personal-Vermittlung mit mandatsvergleichbarer Dienstleistung

Mit spezieller Dienstleistung beraten und unterstützen wir sach- und sozialkompetente Fach-/Führungspersönlichkeiten in deren Auftrag bei der sorgfältigen Evaluation einer neuen beruflichen Herausforderung. Identisch mit einer Rekrutierung im Mandats-Verhältnis, verifizieren wir die Übereinstimmung der fachlichen und persönlichen Ressourcen mit den erfolgsentscheidenden Faktoren der vakanten Funktion durch ein strukturiertes Interview mit unseren Kandidaten/innen.

Die folgende Gegenüberstellung zeigt Ihnen unser Bestreben, auch bei der „Personal-Vermittlung“ eine mandatsvergleichbare Dienstleistung zu erbringen.

Auftragsabwicklung – Mandat

Detaillierte Informationen zum Leistungsumfang sowie den Bearbeitungsschritten, die ein durch uns bearbeitetes Such- und Selektions-Mandat beinhaltet, finden Sie in unserem Flyer **Erfolgreiche Personalbeschaffung mit System.**

MANDAT FIRMEN – AUFTRAG

Vakanz Stellenbesetzung exklusiv mit Mandatsvertrag
--

Anforderungsabklärung Informationsbeschaffung persönlich vor Ort
--

Suche und Ansprache Stellenausschreibung
--

Vorselektion Vorevaluation aller Bewerbungen und erstes Vorstellungsgespräch mit einfachem Interview

Hauptselektion Vorgespräch mit Auftraggeber zwecks Auswahl der definitiven Kandidaturen zweites Gespräch mit strukturiertem Interview

Kandidaten-Präsentation/Auswahl Aufbereitung der Entscheidungskriterien und Besprechung mit Auftraggeber in der Regel mit Auswahl-Beratung/Verantwortung
--

Auftragsabwicklung – Vermittlung

Mit deutlichem Unterschied zum Vorgehen eines konventionellen Vermittlungsbüros liegt der Schwerpunkt unserer Leistung in der mandatsvergleichbaren, sorgfältigen Eignungsabklärung.

VERMITTLUNG KANDIDATEN – AUFTRAG

Vakanz Stelleninserat / Internet Firmen-Anfrage	Spontanangebot Firmenkenntnisse Wunschfirmen
--	---

Bewerbungsanfrage zur Vorabklärung der Interessenlage telefonisch / mail / brieflich
--

Sichtung Bewerberpool Evaluation zusätzlicher Kandidaten
--

Besprechung mit Kandidat(en) situativ telefonisch oder persönlich
--

Rücksprache mit Selektionsverantwortlichen situativ telefonisch oder persönlich
--

Vertiefende Eignungsabklärung Strukturiertes Interview
--

Komplette Bewerbungsunterlagen mail / brieflich wenn willkommen durch persönliche Überbringung

Kandidaten-Auswahl durch Selektionsverantwortliche der Firma
--